

Arbeit ist mehr als nur finanzielle Unabhängigkeit. Arbeit bedeutet auch soziale Integration, Erhalt einer Tagesstruktur, Stärkung des Selbstwertgefühls und ist sinnstiftend.

„Zusammenkunft ist ein Anfang. Zusammenhalt ist ein Fortschritt. Zusammenarbeit ist der Erfolg.“

Henry Ford

Vorgehensweise

Im Vorfeld werden sowohl Motivation wie auch beruflicher Hintergrund und Eignung der KlientInnen für zielorientierte Praktika und die aktive Stellensuche abgeklärt.

Während den Praktikums- oder Arbeitseinsätzen, also im Prozess der beruflichen Integration, werden sowohl die Arbeitgeber als auch die KlientInnen von **topjob**erwallis betreut und begleitet.

topjoberwallis führt regelmässige Standortgespräche am Arbeitsplatz unter Miteinbezug der Arbeitgeber.

Die Abwicklung der Verträge, sowie der Kontakt zu Kanton und Gemeinden werden von **topjob**erwallis übernommen.

Was **topjob**erwallis wichtig ist

- transparente und offene Kommunikation
- Vertrauen schaffen, Vertrauen geben, als Voraussetzung für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit
- eingehen auf die Bedürfnisse aller Beteiligten
- im Prozess der beruflichen Integration den KlientInnen und Arbeitgebern stützend zur Seite stehen

Referenzen

Alters- und Pflegeheim Englischruss, Brig-Glis
Alters- und Pflegeheim Martinsheim, Visp
Alters- und Pflegeheim St. Anna, Steg
Alters- und Pflegeheim St. Antonius, Saas-Grund
Bäckerei Wüst, Gampel
Besnik Express, Brig-Glis
Budgetcomputer, Brig-Gamsen
Charles Vögele, Visp
Dosenbach, Visp
Farbe und Gips AG, Naters
Haus Schönstatt, Brig-Glis
Heineken AG, Visp
Hof Schmeli, Brig-Glis
Hotel Garni Europe, Brig-Glis
Landwirtschaftliches Zentrum, Visp
Restaurant Sukhothai, Brig-Glis
Schreinerei Schwery Valentin, Naters
Schweizerische Post Logistikzentrum, Brig-Glis
Valmedia AG, Visp
Werkhof Gemeinde, Visp



topjoberwallis
«arbeit als chance»

Überbielstrasse 10
Postfach 493
3930 Visp

Telefon 027 948 08 88
Fax 027 948 08 81
E-Mail topjob@smz-vs.ch
Internet www.topjob-oberwallis.ch

Sozial
medizinisches
Zentrum
Oberwallis

topjoberwallis
«arbeit als chance»



topjoberwallis ist eine Fachstelle des Sozialmedizinischen Zentrums im Oberwallis, welche sich für die nachhaltige berufliche Integration von ausgesteuerten und langzeitarbeitslosen Personen einsetzt, die von der Sozialhilfe unterstützt werden und den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt suchen.

VORGEHEN

Ablauf eines beruflichen Eingliederungsauftrag (BEA)

Gemeinden

(Auftraggeber)

Angebote für KlientInnen

- einen intensiven Beratungsprozess, der auf einer Haltung der Wertschätzung und der Kooperation beruht
- aktive Hilfe bei der Suche nach einem geeigneten Arbeits- bzw. Praktikumsplatz gemäss individuellen Fähigkeiten und Vorstellungen
- Einsatz für branchenübliche Löhne mit entsprechenden Sozialversicherungsleistungen

Angebot für Arbeitgeber

- Betreuung und Begleitung der in den Arbeitsprozess zu integrierenden Person
- Mitfinanzierung der Lohnkosten bis zu 40% (SEAZ)
- Rückvergütung der Arbeitgeberbeiträge (FAL)

topjoberwallis

prozessorientierte
• Beratung
• Begleitung
• Betreuung

INSTRUMENTE

Praktikums-Vertrag

Ein Praktikum ermöglicht einen raschen Einstieg in die Arbeitswelt. Den Arbeitgebern entstehen keine finanziellen Kosten. Die Praktikumsentschädigung wird durch die

Sozialhilfe ausbezahlt. Die KlientInnen sind während eines Praktikumsesatzes bei ihrer Krankenkasse gegen Unfall versichert.

Ein Praktikum dauert 1 bis 6 Monate in Teil- oder Vollzeit.

Sozialer Einarbeitungszuschuss (SEAZ-Vertrag)

Dieser Vertrag erhöht die Chancen der KlientInnen auf ein Anstellungsverhältnis, da 40% der Bruttolohnkosten

übernommen werden. Der Arbeitgeber übernimmt 60% der Bruttolohnkosten.

Die Mitfinanzierung der Bruttolohnkosten ist auf 12 Monate begrenzt.

Finanzierung der Arbeitgeberlasten (FAL-Vertrag)

Bei älteren ArbeitnehmerInnen stellen die Sozialversicherungsbeiträge für Arbeitgeber eine enorme finanzielle Belastung dar. Mit diesem

Vertrag kann topjoberwallis Hand bieten. Der Arbeitgeber stellt den/die ArbeitnehmerIn Teil- oder Vollzeit an.

topjoberwallis übernimmt die Arbeitgeberlasten über einen Zeitraum von maximal 24 Monaten.

WICHTIG

für den Arbeitgeber

- keine anfallenden Lohnkosten
- kein administrativer Aufwand
- keine Verpflichtung zur Anstellung nach Beendigung des Praktikums
- ein Abbruch ist jederzeit möglich
- Betreuung durch topjoberwallis

- Mitfinanzierung der Bruttolohnkosten
- Betreuung nach Bedarf durch topjoberwallis während der Vertragsdauer

- finanzielle Entlastung
- Betreuung nach Bedarf durch topjoberwallis während der Vertragsdauer

ZIEL

Reintegration
im Arbeitsmarkt
Festanstellung